

PERJANJIAN KINERJA



**DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN HALMAHERA UTARA
TAHUN 2022**

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA PERANGKAT DAERAH



PERJANJIAN KINERJA KEPALA DINAS DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KAB. HALMAHERA UTARA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Jeffry Rudyanto Hoata, S.Pi, MH**
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Halmahera Utara
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Ir. Frans Manery**
Jabatan : Bupati Halmahera Utara
Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tobelo, 5 Februari 2022

Pihak Kedua,
Bupati Halmahera Utara

Ir. Frans Manery

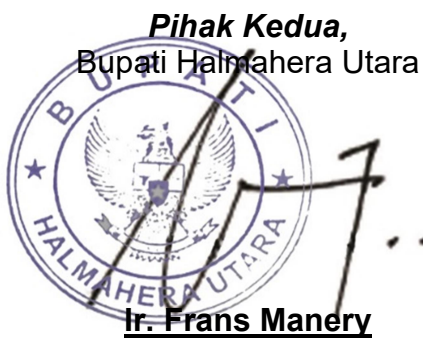
Pihak Pertama,
Kepala Dinas
Tenaga Kerja dan Transmigrasi

Jeffry Rudyanto Hoata, S.Pi, MH
Pembina TK. I / IV.b
NIP. 197205021999031004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
UNIT PERANGKAT DAERAH/KEPALA DINAS
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

No	Kinerja Utama (Tujuan/ sasaran)	Indikator kinerja utama	Target
1	Mewujudkan kualitas pelayanan publik dan manajemen kinerja pemerintah daerah serta tata kelola koordinasi, sinkronisasi, evaluasi dan pengendalian kebijakan pembangunan daerah	Nilai Sakip OPD	90
	Meningkatnya kualitas tata kelola dan akuntabilitas kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi		
2	Mewujudkan kompetensi dan produktifitas tenaga kerja daerah	Tingkat Kesempatan Kerja (persen)	95,14
	Meningkatnya produktifitas tenaga kerja	Produktifitas tertimbang tenaga kerja (Rp. juta)	47,48
3	Mewujudkan kawasan transmigrasi yang mandiri dan berkembang	Persentase transmigran yang sejahtera dan mandiri (KK)	100
	Meningkatkan pengembangan kawasan transmigrasi sebagai hunian layak usaha bagi transmigran	Persentase satuan permukiman transmigrasi yang terfasilitasi pembangunan/pengembangan	100

Pihak Kedua,
 Bupati Halmahera Utara



Ir. Frans Manery

Pihak Pertama,
 Kepala Dinas
 Tenaga Kerja dan Transmigrasi



Jeffry Rudyanto Hoata, S.Pi, MH
 Pembina TK. I / IV.b
 NIP. 197205021999031004

Program	Anggaran	Ket
1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 2.527.049.747	APBD
2. Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp. 479.988.004	APBD
3. Program Penempatan Tenaga Kerja	Rp. 133.896.500	APBD
4. Program Hubungan Industrial	Rp. 230.000.000	APBD
5. Program Perencanaan Kawasan Transmigrasi	Rp. 117.613.000	APBD
6. Program Pengembangan Kawasan transmigrasi	Rp. 72.000.000	APBD
7. Program Pembagunan Kawasan transmigrasi	Rp. 180.000.000	APBD

Pada tahun 2022 Dinas Tenaga Kerja mengelola APBD sebesar **Rp 3.740.547.251,-** (Termasuk Belanja Gaji Dan Tunjangan), untuk melaksanakan **7 (Tujuh) Program, 15 (lima belas) Kegiatan dan 34 (tiga puluh empat) Sub Kegiatan.**

Tobelo, 5 Februari 2022

Pihak Kedua,
Bupati Halmahera Utara



Ir. Frans Manery

Pihak Pertama,
Kepala Dinas
Tenaga Kerja dan Transmigrasi



Jeffry Rudyanto Hoata, S.Pi, MH
Pembina TK. I / IV.b
NIP. 197205021999031004

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA ESELON III



PERJANJIAN KINERJA SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KAB.HALMAHERA UTARA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Drs.Muhlan Ando**
Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Jeffry Rudyanto Hoata, S.Pi, MH**
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Halmahera Utara

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

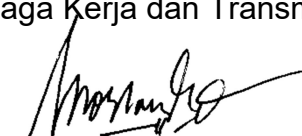
Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran Perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tobelo, 5 Februari 2022

Pihak Kedua,
Kepala Dinas
Tenaga Kerja dan Transmigrasi

Jeffry Rudyanto Hoata, S.Pi, MH
Pembina TK.I / IV.b
NIP. 197205021999031004

Pihak Pertama,
Sekretaris Dinas
Tenaga Kerja dan Transmigrasi

Drs.Muhlan Ando
Pembina TK.I / IV.b
NIP. 196607141995121005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SEKRETARIS
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

No	Kinerja Utama (Tujuan/ sasaran)	Indikator kinerja utama	Target
1	Meningkatnya kualitas tata kelola dan akuntabilitas kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi	Nilai Sakip OPD	90 %

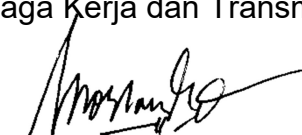
Program	Anggaran	Ket
1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 2.527.049.747	APBD

Tobelo, 5 Februari 2022


Pihak Kedua,
Kepala Dinas
Tenaga Kerja dan Transmigrasi

Jeffry Rudyanto Hoata, S.Pi, MH
Pembina TK.I / IV.b
NIP. 197205021999031004

Pihak Pertama,
Sekretaris Dinas
Tenaga Kerja dan Transmigrasi


Drs. Muhlan Ando
Pembina TK.I / IV.b
NIP. 196607141995121005

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA ESELON III



PERJANJIAN KINERJA KEPALA BIDANG KETRANSMIGRASIAN DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KAB. HALMAHERA UTARA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Semuel Belian Ali, S.Sos**
Jabatan : Kepala Bidang ketransmigrasian Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Halmahera Utara
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Jeffry Rudyanto Hoata, S.Pi, MH**
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Halmahera Utara
Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tobelo, 5 Februari 2022

Pihak Kedua,
Kepala Dinas
Tenaga Kerja dan Transmigrasi

Jeffry Rudyanto Hoata, S.Pi, MH
Pembina TK.I / IV.b
NIP. 197205021999031004

Pihak Pertama,
Kepala Bidang Ketransmigrasian

Semuel Belian Ali, S.Sos
Pembina IV.a
NIP. 197209202000101001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA BIDANG KETRANSMIGRASIAN
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

No	Kinerja Utama (Tujuan/ sasaran)	Indikator kinerja utama	Target
1	Meningkatkan pengembangan kawasan transmigrasi sebagai hunian layak usaha bagi transmigran	Persentase satuan permukiman transmigrasi yang terfasilitasi pembangunan/pengembangan	100%

PROGRAM

ANGGARAN

- | | |
|--|-------------|
| 1. Program Perencanaan Kawasan Transmigrasi | 117.613.000 |
| 2. Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi | 72.000.000 |
| 3. Program Pengembangan Kawasan Transmigrasi | 180.000.000 |

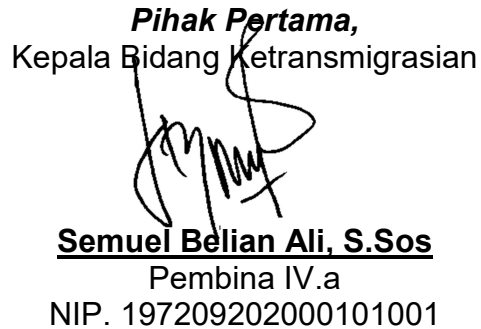
Tobelo, 5 Februari 2022

Pihak Kedua,
Kepala Dinas
Tenaga Kerja dan Transmigrasi



Jeffry Rudyanto Hoata, S.Pi, MH
Pembina TK.I / IV.b
NIP. 197205021999031004

Pihak Pertama,
Kepala Bidang Ketransmigrasian



Semuel Belian Ali, S.Sos
Pembina IV.a
NIP. 197209202000101001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA BIDANG KETRANSMIGRASIAN
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

No	Tujuan	Sasaran	Indikator	Tar get	Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran
	Mewujudkan kawasan transmigrasi yang mandiri dan berkembang	Meningkatkan pengembangan kawasan transmigrasi sebagai hunian layak usaha bagi transmigran	Persentase satuan permukiman transmigrasi yang terfasilitasi pembangunan/pe ngem bangan	100		
1			Tingkat konsistensi Pelaksanaan Pencadangan Tanah Untuk Kawasan Transmigrasi	100 %	Pencadangan Tanah Untuk Kawasan Transmigrasi	Rp.117.613.000,-
1.1			Jumlah Dokumen Usulan Pencadangan Tanah untuk Kawasan Transmigrasi	2 Dok	Penatausahaan Pencadangan Tanah untuk Kawasan Transmigrasi	Rp 117.613.000,-
1.2			Tingkat Persebaran Penduduk di kawasan transmigrasi	1 Prs h	Penataan Persebaran Penduduk yang berasal dari lintas daerah kabupaten / Kota dalam 1 (Satu) Daerah Provinsi	Rp 72.000.000,-
1.3			Jumlah Laporan Hasil Koordinasi dan Sinkronisasi Kerjasama Pembangunan Transmigrasi yang	510 Lap	Koordinasi dan Sinkronisasi Kerjasama Pembangunan Transmigrasi yang Berasal dari 1 (satu)	Rp 72.000.000,-

			Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota		Daerah Kabupaten/Kota	
			Tingkat konsistensi pelaksanaan Pembangunan Kota terpadu Mandiri	100 %	Pengembangan Satuan Permukiman pada Tahap Kemandirian	Rp.180.000.000,-
			Jumlah Kepala Keluarga Transmigrasi yang di Bina	291 KK	Penguatan SDM dalam rangka Kemandirian Satuan Permukiman	Rp.80.000.000,-
			Jumlah Satuan Permukiman yang Dikembangkan dalam Rangka Penguatan Infrastruktur Sosial, Ekonomi dan Kelembagaan	3 SP	Penguatan Infrastruktur Sosial, Ekonomi dan Kelembagaan dalam rangka Kemandirian Satuan Permukiman	Rp.100.000.000,-

Tobelo, 5 Februari 2022

Pihak Kedua,
Kepala Dinas
Tenaga Kerja dan Transmigrasi



Jeffry Rudyanto Hoata, S.Pi, MH
Pembina TK.I / IV.b
NIP. 197205021999031004

Pihak Pertama,
Kepala Bidang Ketranmigrasian



Semuel Beliah Ali, S.Sos
Pembina IV.a
NIP. 197209202000101001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA ESELON III



PERJANJIAN KINERJA KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMSOSTEK DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KAB. HALMAHERA UTARA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Drs. Ajub Taju**
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jamsostek

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Jeffry Rudyanto Hoata, S.Pi, MH**
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Halmahera Utara

Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tobelo, 5 Februari 2022

Pihak Kedua,
Kepala Dinas
Tenaga Kerja dan Transmigrasi



Jeffry Rudyanto Hoata, S.Pi, MH
Pembina TK. I / IV.b
NIP. 197205021999031004

Pihak Pertama,
Kepala Bidang Hubungan Industrial Dan
Jamsostek Dinas Tenaga Kerja dan
Transmigrasi Kab. Halmahera Utara



Drs. Ajub Taju
Penata TK. I / III.d
NIP. 196608082007011041

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMSOSTEK
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

No	Kinerja Utama (Tujuan/ sasaran)	Indikator kinerja utama	Target
1	Meningkatnya produktifitas tenaga kerja	Produktifitas tertimbang tenaga kerja (Rp. juta)	47,48

PROGRAM

1. Program Hubungan Industrial

ANGGARAN

Rp.230.000.000,-

Tobelo, 5 Februari 2022

Pihak Kedua,

Kepala Dinas
Tenaga Kerja dan Transmigrasi



Jeffry Rudyanto Hoata, S.Pi, MH

Pembina TK. I / IV.b

NIP. 197205021999031004

Pihak Pertama,

Kepala Bidang Hubungan Industrial Dan
Jamsostek Dinas Tenaga Kerja dan
Transmigrasi Kab. Halmahera Utara

Drs. Ajub Taju

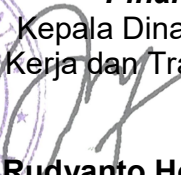
Penata TK.I / III.d

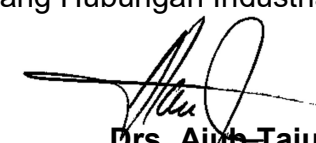
NIP. 196608082007011041

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMSOSTEK
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

No	Tujuan	Sasaran	Indikator	Target	Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran
	Mewujudkan kompetensi dan produktifitas tenaga kerja daerah	Meningkatnya produktifitas tenaga kerja	<i>Produktifitas tertimbang tenaga kerja (Rp. juta)</i>	47,48 (Rp. Juta)		
1			<i>Tingkat Pelaksanaan Pengesahan Peraturan Perusana dan pendaftara perjanjian kerja bersama</i>	100%	<i>Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota</i>	Rp. 110.000.000
1.1			Jumlah Perusahaan Yang Melaksanakan Pengesahan Peraturan yang Terkait dengan Hubungan Industrial dan Terdaftar di WKLP Online	5 Prsh	Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi perusahaan	Rp. 20.000.000,-
1.2			Pendaftara Perjanjian Kerjasama bagi perusahaan	1 Prsh	Pendaftara Perjanjian Kerjasama bagi perusahaan	Rp. 20.000.000,-
1.3			Jumlah data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang terdaftar sebagai Peserta Jamsostek Serta Pengupahan	510 Lap	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Rp. 80.000.000,-

Tobelo, 5 Februari 2022

Pihak Kedua,
Kepala Dinas
Tenaga Kerja dan Transmigrasi

Jeffry Rudyanto Hoata, S.Pi, MH
Pembina TK. I / IV.b
NIP. 197205021999031004

Pihak Pertama,
Kepala Bidang Hubungan Industrial Dan Jamsostek

Drs. Ajub-Taju
Penata TK.I / III.d
NIP. 196608082007011041

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA ESELON III



PERJANJIAN KINERJA KEPALA BIDANG PENEMPATAN TENAGA KERJA DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KAB. HALMAHERA UTARA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

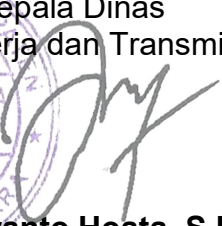
Nama : **Wahyudi Ismail, S.STP**
Jabatan : Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan
Perluasan Kesempatan Kerja
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Jeffry Rudyanto Hoata, S.Pi, MH**
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Halmahera Utara
Selaku atasan atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tobelo, 5 Februari 2022

Pihak Kedua,
Kepala Dinas
Tenaga Kerja dan Transmigrasi

Jeffry Rudyanto Hoata, S.Pi, MH
Pembina TK.I / IV.b
NIP. 197205021999031004

Pihak Pertama,
Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja
dan Perluasan Kesempatan Kerja

Wahyudi Ismail, S.STP
Penata TK.I / III.d
NIP. 198405162002121002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA BIDANG PENEMPATAN TENAGA KERJA DAN
PERLUASAN KESEMPATAN KERJA
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

No	Kinerja Utama (Tujuan/ sasaran)	Indikator kinerja utama	Target
1	Mewujudkan kompetensi dan produktifitas tenaga kerja daerah	Tingkat Kesempatan Kerja (persen)	95,14 %

PROGRAM / KEGIATAN

ANGGARAN

- | | |
|---|-----------------|
| 1. Program Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja | Rp. 479.988.004 |
| 2. Program Penempatan Tenaga Kerja | Rp. 133.896.500 |

Tobelo, 5 Februari 2022

Pihak Kedua,

Kepala Dinas
Tenaga Kerja dan Transmigrasi



Jeffry Rudyanto Hoata, S.Pi, MH

Pembina TK.I / IV.b
NIP. 197205021999031004

Pihak Pertama,

Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja
dan Perluasan Kesempatan Kerja

Wahyudi Ismail, S.STP

Penata TK.I / III.d
NIP. 198405162002121002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA BIDANG PENEMPATAN TENAGA KERJA DAN
PERLUASAN KESEMPATAN KERJA
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

No	Tujuan	Sasaran	Indikator	Target	Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran
	Mewujudkan kompetensi dan produktifitas tenaga kerja daerah	Meningkatnya produktifitas tenaga kerja	<i>Tingkat Kesempatan Kerja (persen)</i>	95,14		
1			<i>Tingkat Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi</i>	100%	<i>Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi</i>	Rp. 429.988.004,-
1.1			Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Keterampilan bagi Pencari kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	10 Org	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Rp 100.000.000,-
1.2			Jumlah Kesepakatan/Koordinasi dalam rangka Optimalisasi Kapasitas Instruktur dan Peningkatan Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja	3 Lmbga	Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja	Rp 129.988.004,-
1.3			Jumlah Pengadaan dan Pemeliharaan Sarana Pelatihan Kerja	10 Unit	Pengadaan Sarana Pelatihan Kerja Kabupaten/Kota	Rp 200.000.000,-
2			<i>Tingkat pengukuran Produktivitas tenaga kerja tingkat daerah</i>	100%	<i>Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota</i>	Rp.50.000.000,-

2.1			Jumlah Dokumen Hasil Pengukuran Kompetensi dan daya saing Tenaga Kerja di Tingkat Daerah	1 Dok	Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp.50.000.000,-
3			Tingkat Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota	100%	Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota	Rp.75.000.000,-
3.1			Jumlah SDM Daya Pelayanan antar Kerja yang Mendapat Pelatihan Melalui Bimtek dan Lain-lain untuk Peningkatan Kompetensi	2 Org	Penyediaan Sumber Daya Pelayanan antar Kerja	Rp.75.000.000,-
4			Persentase(%) Terwujudnya Informasi Pasar Kerja	100%	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Rp. 58.896.500,-
4.1			Jumlah Pencari Kerja dan Pemberi Kerja yang Terdaftar dalam Pasar Kerja Melalui Sistem Online (Karir Hub)	10 Org	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Rp.20.000.000,-
4.2			Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Pekerjaan Melalui Job Fair / Bursa Kerja	5 Org	Job Fair/Bursa Kerja	Rp. 38.896.500,-

Tobelo, 5 Februari 2022

Pihak Kedua,
Kepala Dinas
Tenaga Kerja dan Transmigrasi



Jeffry Rudyanto Hoata, S.Pi, MH
Pembina TK.I / IV.b
NIP. 197205021999031004

Pihak Pertama,
Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan
Perluasan Kesempatan Kerja



Wahyudi Ismail, S.STP
Penata TK.I / III.d
NIP. 198405162002121002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA ESELON IV



PERJANJIAN KINERJA KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KAB. HALMAHERA UTARA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Agripa Adolfina, SH**
Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Dinas
Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kab. Halmahera Utara
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Drs. Muhlan Ando**
Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Halmahera Utara
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tobelo, 5 Februari 2022

Pihak Kedua,
Sekretaris

Pihak Pertama,
Kepala Sub Bagian Umum dan
Kepegawaian
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

Drs. Muhlan Ando
Pembina TK.I / IV.b
NIP.196607141995121005

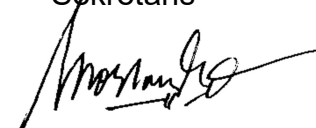
Agripa Adolfina, SH
Penata TK.I / III.d
NIP. 197610162008012019

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KAB.HALMAHERA UTARA TAHUN 2022

No	Tujuan	Sasaran	Indikator	Target	Kegiatan/Sub Keg	Anggaran
	Mewujudkan kualitas pelayanan publik dan manajemen kinerja pemerintah daerah serta tata kelola koordinasi, sinkronisasi, evaluasi dan pengendalian kebijakan pembangunan daerah	Meningkatnya kualitas tata kelola dan akuntabilitas kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi	Nilai Sakip OPD	90%		
1			<i>Tingkat realisasi pelaksanaan anggaran perangkat daerah</i>	100%	<i>Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</i>	
1.1			Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	21 org/12 Bln	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Rp. 2.043.483.727
1.2			Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	5 Laporan	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun	4.500.000
2			<i>cakupan administrasi</i>	100%	<i>Administrasi</i>	17.469.000

			kepegawaian perangkat daerah		Kepegawaian Perangkat Daerah	
2.1			Jumlah Orang yang Mengikuti Bimbingan teknis implementasi peraturan perundang-undangan	2 Org	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	17.469.000
3			Cakupan administrasi umum perangkat daerah	100%	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp. 17.469.000
3.1			Jumlah paket barang cetakan & penggandaan yang disediakan	12 Bln	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Rp. 17.000.000
3.2			Jumlah Dokumen bahan bacaan dan peraturan perundang - undangan yang Disediakan	12 Bln	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Rp. 15.181.000
3.3			Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	10 Laporan	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Rp.85.092.000
4			Cakupan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100%	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp. 173.931.016
4.1			Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	1 Lap	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Rp. 84.826.012
4.2			Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	1 Lap	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp. 23.558.000
4.3			Jumlah Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	1 Lap	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum	Rp. 65.547.004

			yang Disediakan		Kantor	
5			Cakupan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100%	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp.146.493.004
5.1			Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya	2 Unit	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Rp. 139.993.004
5.2			Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	3 Unit	Pemerliharan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp.6.500.000

Tobelo, 5 Februari 2022
Pihak Kedua,
 Sekretaris

Drs. Muhlan Ando
 Pembina TK.I / IV.b
 NIP.196607141995121005

Pihak Pertama,
 Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
 Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

Agripa Adolfina, SH
 Penata TK.I / III.d
 NIP. 197610162008012019

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA ESELON IV



PERJANJIAN KINERJA KEPALA SEKSI PENYELESAIAN PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KAB. HALMAHERA UTARA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Julius O. Barany, SH, MH**
Jabatan : Kepala Seksi Penyelesaian Perselisihan Hubungan
Industrial Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Halmahera Utara

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Drs. Ajub Taju**
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial Dan Jamsostek
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kab. Halmahera
Utara

Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tobelo, 5 Februari 2022

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Hubungan Industrial Dan
Jamsostek Dinas
Tenaga Kerja dan Transmigrasi

Drs. Ajub Taju
Penata TK.I / III.d
NIP. 196608082007011041

Pihak Pertama,
Kepala Seksi Penyelesaian Perselisihan
Hubungan Industrial
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Halmahera Utara

Julius O. Barany, SH, MH
Penata TK.I / III.d
NIP. 197810102006041023

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA SEKSI PENYELESAIAN PERSELISIHAN
HUBUNGAN INDUSTRIAL
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KAB.HALMAHERA UTARA TAHUN 2022

No	Tujuan	Sasaran	Indikator	Target	Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran
	Mewujudkan kompetensi dan produktifitas tenaga kerja daerah	Meningkatnya produktifitas tenaga kerja	<i>Produktifitas tertimbang tenaga kerja (Rp. juta)</i>	<i>47,48 (Rp.Juta)</i>		
1			<i>Tingkat Pelaksanaan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota</i>	<i>100%</i>	<i>Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota</i>	Rp. 110.000.000
1.1			Jumlah Perkara Perselisihan yang terselesaikan	12 Perkara	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 30.000.000,-
1.2			Jumlah LKS Tripartit yang Dibina	1 Lmbga	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 60.000.000,-

1.3			Terlaksananya Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	250 Org	Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	Rp. 20.000.000,-
-----	--	--	---	---------	--	------------------

Tobelo, 5 Februari 2022

Pihak Kedua,

Kepala Bidang Hubungan Industrial Dan Jamsostek
Dinas
Tenaga Kerja dan Transmigrasi



Drs. Ajub Taju
Penata TK.I / III.d
NIP. 196608082007011041

Pihak Pertama,

Kepala Seksi Penyelesaian Perselisihan
Hubungan Industrial
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Halmahera Utara



Julius O. Barany, SH, MH
Penata TK.I / III.d
NIP. 197810102006041023

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA ESELON IV



PERJANJIAN KINERJA KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN, EVALUASI DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KAB.HALMAHERA UTARA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Imanuel Kuat .S.AP**
Jabatan : Kasubag Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Drs.Muhlan Ando**
Jabatan : Sekretaris

Selaku atasan pihak pertama Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tobelo, 5 Februari 2022

Pihak Kedua,
Sekretaris

Drs.Muhlan Ando
Pembina TK.I / IV.b
NIP.196607141995121005

Pihak Pertama,
Kasubag Perencanaan dan Evaluasi

Imanuel Kuat, S.AP
NIP.198412262010011003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN, EVALUASI DAN PELAPORAN
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

N o	Tujuan	Sasaran	Indikator	Target	Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran
	Mewujudkan kualitas pelayanan publik dan manajemen kinerja pemerintah daerah serta tata kelola koordinasi, sinkronisasi, evaluasi dan pengendalian kebijakan pembangunan daerah	Meningkatnya kualitas tata kelola dan akuntabilitas kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi	Nilai Sakip OPD	90%		
1			<i>Tingkat konsistensi perencanaan perangkat daerah</i>	100%	<i>Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</i>	<i>Rp.23.900.000,-</i>
1.1			Jumlah dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	3 Dok	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Rp.5.500.000,-
1.2			Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	1 Dok	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA SKPD	Rp.3.000.000,-
1.3			Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	1 Dok	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA SKPD	Rp.3.200.000,-

1.4			Jumlah Dokumen DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	1 Dok	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen DPA SKPD	Rp.3.400.000,-
1.5			Jumlah Dokumen Perubahan DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD	1 Dok	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan DPA SKPD	Rp.3.600.000,-
1.6			Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	1 Lap	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Rp.5.200.000,-

Tobelo, 5 Februari 2022

Pihak Kedua,
Sekretaris



Drs. Muhlan Ando
Pembina TK.I / IV.b
NIP.196607141995121005

Pihak Pertama,
Kasubag Perencanaan dan Evaluasi



Immanuel Kuat, S.AP
NIP.198412262010011003